****

***Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области***

**Методические рекомендации   
по представлению сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах исполнительной власти, государственных органах   
и органах местного самоуправления области (антикоррупционный мониторинг)**

**г. Белгород  
 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Сведения**  **о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления** | | | | | | | | | | | | | **РЕКОМЕНДАЦИИ**  **ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ** |
|  | **за** | | **квартал(а)** | | | | **года** | | |  | | |
| (информация представляется за 1 квартал, 2 квартала  и 3 квартала года накопительным итогом) | | | | | | | **Предоставляется с использованием АИС «Мониторинг»** | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| **Представляет** |  | | | | | | | | | | | |
| (укажите наименование субъекта Российской Федерации) | | | | | | | | | | | |
| Наименование позиции | | | | | | | | | | | **ОГВ** | **ОМС** |
| за квартал(а)  года | за квартал(а) года |
| **Общие сведения** | **Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей** | | | | | **штатная** | | | **1.1.1** | |  |  | Указывается штатная численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах).  При подсчете учитываются должности государственной гражданской службы области (далее - государственная служба) в соответствующем органе исполнительной власти, государственном органе области/муниципальной службы в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования (далее - муниципальная служба), предусмотренные штатным расписанием органа и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.  Также учитываются должности государственной службы руководителей органов исполнительной власти, государственных органов области, заместителей руководителей, предусмотренные штатным расписанием.  При этом штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются. |
|  |  | | | | | **факти ческая** | | | **1.1.2** | |  |  | Указывается количество государственных/муниципальных служащих, подающих сведения о доходах.  В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень: как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.  Лица, замещающие государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются. |
| **Принято на службу служащих за отчетный период** | | | | | | | | **1.2** | |  |  | Указывается количество всех лиц, принятых на государственную/муниципальную службу в отчетном периоде. |
| **Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | **Штатная численность подразделений  (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | | | | | | **2.1** | |  |  | Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами ОГВ/ОМС, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.  В данном показателе указываются также должности, являющиеся на отчетную дату вакантными. |
| **Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет** | | | | | **всего** | | | **2.2.1** | |  |  | Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).  При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается его фактическая численность (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.). |
| **из них с опытом свыше  3-х лет** | | | **2.2.2** | |  |  | При определении опыта работы должностного лица учитывается период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода, начиная с момента возложения на него таких обязанностей соответствующим правовым актом ОГВ /ОМС |
| **Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | | | | | | **2.3** | |  |  | Указывается количество подразделений, на которые правовым актом ОГВ/ОМС возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении ОГВ /ОМС. |
| **Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/ муниципальной службы** | **Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы** | | | | | | | | **3.0** | |  |  | Указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной, муниципальной службы в ОГВ/ОМС, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде.  Анализу подлежат все сведения о доходах, представленные гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы.  Число в ячейке [3.0] не может быть меньше числа в ячейке [3.1]. |
| **Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы** | | | | | | | | **3.1** | |  |  | Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах.  Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта **(приказ, распоряжение)** в порядке, установленном нормативным правовым актом, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю. Так как решение должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов (количество таких проверок) должно равняться количеству граждан, претендующих на замещение должности государственной/муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки.  При этом число в ячейке [3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.0]. |
|  | **Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений** | | | | | | | | **3.2** | |  |  | Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.  Число в ячейке [3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.1]. |
| **Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок** | | | | | | | | **3.3** | |  |  | Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок.  Число в ячейке [3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.2]. |
| **Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими** | **Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы** | | | | | | | | **4.0** | |  |  | Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде. Анализу подлежат все представленные государственными/муниципальными служащими сведения о доходах.  Данные показатели должны согласоваться с показателями в строке [1.1.2] данной Формы.  Число в ячейке [4.0] не может быть меньше числа в ячейке [4.1]. |
| **Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими** | **Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими** | | | | | | | | **4.1** | |  |  | Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных кадровыми службами (лицами, ответственными за профилактику коррупции) в ОГВ/ОМС на основании правового акта представителя нанимателя (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки).  Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.  Число в ячейке [4.1] не может быть больше числа в ячейке [4.0]. |
| **Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений** | | | | | | | | **4.2** | |  |  | Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных лицами, ответственными за профилактику коррупции в ОГВ/ОМС на основании правового акта (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки), установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.  Число в ячейке [4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.1]. |
| **Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок** | | | | | **всего** | | | **4.3.1** | |  |  | Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.  Число в ячейке [4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.2]. |
| **из них уволено** | | | **4.3.2** | |  |  | Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Число в ячейке [4.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.3.1]. |
| **Информация о**  **результатах**  **контроля**  **сведений о**  **расходах,**  **проведенных**  **подразделениями (должностными**  **лицами) по**  **профилактике**  **коррупционных и**  **иных**  **правонарушений** | **Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)** | | | | | | | | **5.1** | |  |  | Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенных управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области в рамках контроля за расходами на основании правового акта.  Решение об осуществлении контроля за расходами принимается в отношении каждого служащего и оформляется отдельным правовым актом согласно постановлению Губернатора Белгородской области от 07 июня 2013 года № 68 «О представлении лицами, замещающими государственные должности Белгородской области и должности государственной гражданской службы Белгородской области, иными лицами сведений о расходах».  ***Следует иметь в виду, что органы местного самоуправления, их должностные лица могут быть инициаторами осуществления контроля за расходами при наличии оснований, однако не уполномочены на осуществление контроля за расходами.*** |
| **Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы** | | | | **всего** | | | | **5.2.1** | |  |  | Число в ячейке [5.2.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.1]. |
| **в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять** | | | | **5.2.2** | |  |  | Число указывается управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами.  Число в ячейке [5.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1]. |
| **из них** | **привлечено к дисциплинарной ответственности** | | | | | | | **5.2.3.1** | |  |  | Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами.  Число в ячейке [5.2.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1]. |
| **в том числе** | | **уволено** | | | | | **5.2.3.2** | |  |  | Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами в виде увольнения.  Число в ячейке [5.2.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.3.1]. |
| **количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)** | | | | | | | | **5.2.3.3** | |  |  | Число указывается управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами.  Число в ячейке [5.2.3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1]. |
| **в том числе по которым** | **возбуждено уголовных дел** | | | | | | | **5.2.3.4** | |  |  | Число указывается управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области на основании информации, предоставленной органами прокуратуры (иными органами).  Число в ячейке [5.2.3.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.3.3]. |
| **Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов** | **Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов** | | | | | | | | **k5.1** | |  |  | Указывается **количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов.** Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном порядке.** |
| **Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов** | | | | | | | | **k5.2** | |  |  | Указывается **количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов.** Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном порядке.** |
| **Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов** | | | | | | | | **k5.3** | |  |  | **Указывается количество служащих,** уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.  **При этом количество уведомлений, указанных в ячейке [k5.1] и [k5.2] может не совпадать с показателем ячейки [k5.3], т.к. один служащий может подать несколько уведомлений.** |
| **Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов** | | | | | | | | **k5.4** | |  |  | Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.  Как правило данный показатель может равняться или быть меньше суммы показателей ячеек [k5.1] и [k5.2], а также должен детализироваться (раскрываться) в показателях ячеек [k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4]. |
| **из них предотвращение или**  **урегулирование конфликта интересов состояло** | **в изменении должностного или служебного положения служащего** | | | | | | | **k5.4.1** | |  |  | Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.  Число в ячейке [k5.4.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].  [k5.4.1]= [k5.4] - ([k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4]). |
| **в том числе** | | **в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей** | | | | | **k5.4.1.1** | |  |  | Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [k5.4.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей.  Число в ячейке [k5.4.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.1]. |
| **в отводе или самоотводе служащего** | | | | | | | **k5.4.2** | |  |  | Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).  Число в ячейке [k5.4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].  [k5.4.2]= [k5.4] - ([k5.4.1]+ [k5.4.3] + [k5.4.4]). |
| **в отказе от выгоды** | | | | | | | **k5.4.3** | |  |  | Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.  Число в ячейке [k5.4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].  [k5.4.3]= [k5.4] - ([k5.4.1]+ [k5.4.2] + [k5.4.4]). |
| **в том числе** | | **путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных**  **(складочных) капиталах организаций)в доверительное управление** | | | | | **k5.4.3.1** | |  |  | Указывается количество служащих, из числа, указанных в ячейке [k5.4.3], которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.  Число в ячейке [k5.4.3.1 ] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.3]. |
| **в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов** | | | | | | | **k5.4.4** | |  |  | Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [k5.4.1], [k5.4.2], [k5.4.3]).  Число в ячейке [k5.4.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].  [k5.4.4]=[k5.4] - ([k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3]). |
| **Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях**  **противодействия**  **коррупции** | **Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы** | | | | | | | | **6.0** | |  |  | В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.  Такой анализ не предполагает проведения проверок в обязательном порядке. Вместе с тем показатель данной строки не может быть меньше, чем показатель, указанный в ячейке [6.1].  Данный показатель основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов, ходатайства (заявления) о разрешении участвовать в управлении некоммерческой организацией и т.д. |
| **Сведения о**  **проверках**  **соблюдения**  **служащими**  **установленных** | **Количество указанных проверок** | | | | | | | | **6.1** | |  |  | Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению».  В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с муниципальным нормативным правовым актом соответствующего муниципального образования. |
| **ограничений и**  **запретов, а также**  **требований о**  **предотвращении**  **или**  **урегулировании**  **конфликта**  **интересов** |  | | | | | | | |  | |  |  | Проверка всегда осуществляется по решению представителя нанимателя гражданского/муниципального служащего, принятому отдельно в отношении каждого служащего и оформленному в письменной форме приказом/распоряжением «О проведении проверки».  Число в ячейке [6.1] не может превышать числа в ячейке [6.0].  Количество указанных проверок может превышать сумму ячеек [6.2] и [6.3], в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены. |
| **Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:** | **Ограничений и запретов** | | | | | | | **6.2** | |  |  | Число указывается исходя из предмета проверки, не может быть больше числа в ячейке [6.1] и не может быть больше разницы ([6.1] - [6.3]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены. |
| **Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов** | | | | | | | **6.3** | |  |  | Число указывается исходя из предмета проверки, не может превышать разницу в ячейках ([6.1] - [6.2]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены. |
| **Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение** | **Ограничений и запретов** | | | | **всего** | | | **6.4.1** | |  |  | Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов.  Число в ячейке [6.4.1] не может быть больше числа в ячейке [6.2]. |
| **из них уволено** | | | **6.4.2** | |  |  | Число в ячейке [6.4.2] не может быть больше числа в ячейке [6.4.1]. |
| **Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов** | | | | **всего** | | | **6.5.1** | |  |  | Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Число в ячейке [6.5.1] не может превышать число в ячейке [6.3]. |
| **из них уволено** | | | **6.5.2** | |  |  | Число в ячейке [6.5.2] не может быть больше числа в ячейке [6.5.1]. |
| **Сведения о проверках соблюдения гражданами,** | **Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при** | | | | | | | | **7.0** | |  |  | Указывается количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», были проанализированы в отчетном период, в том числе: |
| **замещавшими**  **должности**  **государственной**  **службы,**  **ограничений при заключении ими после ухода с государственной/ муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско- правового договора в случаях,**  **предусмотренных**  **законодательством** | **заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы** | | | | | | | |  | |  |  | 1. количество бывших служащих, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора:  * для бывшего государственного служащего - в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 25 декабря 2018 № 125 «;О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих области и урегулированию конфликта интересов»; * для муниципальных служащих - в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом;  1. количество бывших служащих, о трудоустройстве которых от работодателей поступили уведомления о заключении с ними трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим служащим.   Число в ячейке [7.0.] не может быть меньше числа в ячейке [7.1]. |
| **Количество указанных проверок** | | | | | | | | **7.1** | |  |  | Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданином (бывшим государственным/муниципальным служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.  Такие проверки осуществляются согласно части 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации: |
|  |  | | | | | | | |  | |  |  | в отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению»;  в отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с муниципальным нормативным правовым актом соответствующего муниципального образования.  Проверка осуществляется исключительно на основании распорядительного акта: приказа либо распоряжения.  Число в ячейке [7.1]. не может быть больше числа в ячейке [7.0]. |
| **Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок** | | | | | | | | **7.2** | |  |  | Число в ячейке [7.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке  [7.1]. |
| **Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок** | | | | | | | | **7.3** | |  |  | Указывается количество бывших государственных/муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия.  Число в ячейке [7.3] не может быть больше числа в ячейке [7.1]. |
| **Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок** | | | | | | | | **7.4** | |  |  | Число в ячейке [7.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.2]. |
| **Сведения об уведомлении служащими**  **представителя нанимателя об иной**  **оплачиваемой**  **работе** | **Количество служащих, которые уведомили  об иной оплачиваемой работе** | | | | | | | | **8.1** | |  |  | Указывается **количество** государственных/муниципальных **служащих**, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в установленном в органе порядке.  Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.  Данная ячейка **не отражает общее число уведомлений**, поступивших за отчетный период. |
| **Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности** | | | | | | | | **8.2** | |  |  | Указывается количество государственных/муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы.  Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| **Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено** | | | | | **всего** | | | **8.3.1** | |  |  | Число в ячейке [8.3.1] не может быть больше числа в ячейке [8.2]. |
| **из них уволено** | | | **8.3.2** | |  |  | Число в ячейке [8.3.2] не может быть больше числа в ячейке [8.3.1]. |
| **Сведения о  проверке  обращений о коррупционных правонарушениях служащих** | **Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества** | | | | | **всего** | | | **9.1.1** | |  |  | В данной ячейке отражается общее число обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших непосредственно в государственный орган/ ОМС от граждан, организаций, а также из органов прокуратуры и других правоохранительных органов. |
| **из них рассмотрено** | | | **9.1.2** | |  |  | В данной ячейке отражается число рассмотренных в государственном органе/ОМС обращений из числа поступивших, указанных в ячейке [9.1.1]. Число в ячейке [9.1.2] не может быть больше числа в ячейке [9.1.1]. |
| **Количество служащих, привлеченных  к дисциплинарной ответственности  по результатам рассмотрения  указанных обращений** | | | | | **всего** | | | **9.2.1** | |  |  | Указывается число служащих, на которых по результатам рассмотрения обращений наложены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 57 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» / статьей 27 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». |
| **из них уволено** | | | **9.2.2** | |  |  | Число в ячейке [9.2.2] не может быть больше числа в ячейке [9.2.1]. |
| **Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений** | | | | | | | | **9.3** | |  |  | Данная ячейка заполняется на основании данных, представленных органами прокуратуры. |
| **Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) - далее комиссии**  **.** | **Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)** | | | | | | | | **10.1** | |  |  | Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.  Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа/ОМС. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы. |
| **Количество проведенных заседаний комиссий** | | | | | | | | **10.2** | |  |  | Указывается количество проведенных в отчетный период заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество протоколов должно равняться количеству заседаний комиссии. |
| **Количество служащих (граждан, ранее  замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы** | | | | | | | | **10.3** | |  |  | Указывается количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по тематике, указанной в ячейках [10.3.1] - [10.3.5].  Показатель данной ячейки включает в себя сумму показателей ячеек [10.3.1], [10.3.2], [10.3.3], [10.3.4], [10.3.5].  Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений. |
| **в том**  **числе, касающиеся** | **предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** | | | | | | | **10.3.1** | |  |  | Число в ячейке [10.3.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]). |
| **невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей** | | | | | | | **10.3.2** | |  |  | Число в ячейке [10.3.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]). |
| **о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях** | | | | | | | **10.3.3** | |  |  | Число в ячейке [10.3.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.4] + [10.3.5]). |
| **несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов** | | | | | | | **10.3.4** | |  |  | Число в ячейке [10.3.4] не может быть больше показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.5]). |
| **дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско- правового договора** | | | | | | | **10.3.5** | |  |  | Число в ячейке [10.3.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4]). |
| **из них** | | | **разрешено** | | | | **10.3.5.1** | |  |  | Число в ячейке [10.3.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.5]. |
| **Количество выявленных комиссиями нарушений** | | | | | | | | **10.4** | |  |  | Указывается количество выявленных комиссиями нарушений.  Число в данной ячейке равняется сумме показателей ячеек [10.4.1], [10.4.2], [10.4.3], [10.4.4], [10.4.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.3].  Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений. |
| **в том**  **числе касающихся требований** | **о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** | | | | | | | **10.4.1** | |  |  | Число в ячейке [10.4.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]). |
| **об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей** | | | | | | | **10.4.2** | |  |  | Число в ячейке [10.4.2] не может быть больше числа в ячейке [10.3.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]). |
| **о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить**  **наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях** | | | | | | | **10.4.3** | |  |  | Число в ячейке [10.4.3] не может быть больше числа в ячейке [10.3.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.4] + [10.4.5]). |
| **к служебному поведению** | | | | | | | **10.4.4** | |  |  | Число в ячейке [10.4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.5]). |
| **об урегулировании конфликта интересов** | | | | | | | **10.4.5** | |  |  | Число в ячейке [10.4.5] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4]). |
| **Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий** | | | | | | | | **10.5** | |  |  | Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий.  Показатель в данной ячейке равняется сумме показателей ячеек [10.5.1], [10.5.2], [10.5.3], [10.5.4], [10.5.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.4]. |
| **в том**  **числе за нарушения требований** | **о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** | | | | | | | **10.5.1** | |  |  | Число в ячейке [10.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.4.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5]). |
| **об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей** | | | | | | | **10.5.2** | |  |  | Число в ячейке [10.5.2] не может быть больше числа в ячейке [10.4.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5]). |
| **о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях** | | | | | | | **10.5.3** | |  |  | Число в ячейке [10.5.3] не может быть больше числа в ячейке [10.4.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.4] + [10.5.5]). |
|  | **к служебному поведению** | | | | | | | **10.5.4** | |  |  | Число в строке [10.5.4] не может быть больше числа в ячейке [10.4.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.5]). |
| **об урегулировании конфликта интересов** | | | | | | | **10.5.5** | |  |  | Число в строке [10.5.5] не может быть больше числа в ячейке [10.4.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4]). |
| **Сведения об**  **ответственности**  **служащих за**  **совершение**  **коррупционных**  **правонарушений** | **Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений** | | | | | | | | **11.1** | |  |  | В данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Показатель данной ячейки равняется сумме показателей ячеек [11.1.1], [11.1.2], [11.1.3].  Общий показатель ячейки включает сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности. |
| **из них привлечено к:** | **Дисциплинарной**  **ответственности** | | | | | | | **11.1.1** | |  |  | Указывается количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»), в том числе увольнение в связи с утратой доверия.  Показатель ячейки [11.1.1] не может быть больше показателя ячейки [11.1].  При этом показатель ячейки [11.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.3.1] + [5.2.3.1] + [6.4.1] + [6.5.1] + [8.3.1] + [9.2.1]. |
| **Административной ответственности** | | | | | | | **11.1.2** | |  |  | Показатель ячейки отражает количество государственных/муниципальных служащих, привлеченных к административной ответственности за совершение административных правонарушений. |
| **Уголовной ответственности** | | | | | | | **11.1.3** | |  |  | Показатель ячейки отражает количество государственных/муниципальных служащих, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности. |
| **Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия**  **.** | **Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов** | | | | | | | | **12.1** | |  |  | Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.  Данный показатель равняется сумме показателей ячеек:  [5.2.3.2] + [6.4.2] + [6.5.2] + [8.3.2] + [9.2.2]. |
| **в том числе**  **.** | **Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия** | | | | | | | **12.1.1** | |  |  | Показатель ячейки 12.1.1. включает в себя сумму ячеек [12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]. |
| **из них по следу ющим основа ниям:**  **.** | | **Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является** | | | | | **12.1.1.1** | |  |  | Число в ячейке [12.1.1.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).  При этом: [12.1.1.1] = [6.5.2]. |
| **Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений** | | | | | **12.1.1.2** | |  |  | Число в ячейке [12.1.1.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).  При этом: [12.1.1.2] = [4.3.2]. |
| **Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации** | | | | | **12.1.1.3** | |  |  | Число в ячейке [12.1.1.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). |
| **Осуществление предпринимательской деятельности** | | | | | **12.1.1.4** | |  |  | Число в ячейке [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). |
| **Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета**  **открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами** | | | | | **12.1.1.5** | |  |  | Число в ячейке [12.1.1.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.6]). |
| **По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации** | | | | | **12.1.1.6** | |  |  | Число в ячейке [12.1.1.6] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5]). |
| **Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений** | **Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества** | | | | | **всего** | | | **13.1.1** | |  |  | Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.  Данная ячейка отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за отчетный период.  Число уведомлений, поступивших представителю нанимателя в соответствии с распоряжением Губернатора Белгородской области от 03 ноября 2009 года № 549-р «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего области к совершению коррупционных правонарушений». |
| **из них рассмот рено** | | | **13.1.2** | |  |  | Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение которых на отчетную дату завершено.  Число не может больше числа в ячейке [13.1.1], за исключением случаев, когда уведомление поступило в предыдущем отчетному периоде и не было рассмотрено на конец предыдущего отчетного периода. |
| **Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел** | | | | | | | | **13.2** | |  |  | Показатель ячейки заполняется на основании данных, представленных прокуратурой области, и отражает количество уголовных дел, возбужденных в связи с направлением государственным органом/ОМС материалов в правоохранительные органы. |
| **Сколько по результатам рассмотрения  указанных уведомлений привлечено  к уголовной ответственности лиц** | | | | | | | | **13.3** | |  |  | Показатель ячейки на основании данных, представленных прокуратурой области, и отражает количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, о которых сообщалось в уведомлениях. |
| **Сведения об организации подготовки служащих в сфере**  **противодействия**  **коррупции** | **Общее количество служащих, прошедших  обучение по антикоррупционной тематике** | | | | | | | | **14.1** | |  |  | Указывается количество государственных/муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции.  При этом:   1. ОМС указывается количество служащих, повышение квалификации которых осуществлялось самостоятельно без участия ДВиКП; 2. указывается количество служащих, организация повышения квалификации которых осуществлялась ДВиКП за счет средств областного бюджета на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих. |
| **из них** | **количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции** | | | | | | | **14.1.1** | |  |  | Указывается число государственных/муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших в отчетный период профессиональную подготовку или(и) повышение квалификации.  Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также числа в ячейке [2.2.1]. |
| **Сведения о  правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих** | **Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности** | | | | | | | | **15.1** | |  |  | Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальных служащих, непосредственно организованных и проведенных государственным органом/ОМС, а также мероприятия, которые подлежат указанию в годовой итоговой форме:   * коллегии; * конференции, круглые столы, семинары, совещания, лекции; * подготовка памяток и методических рекомендаций (указывается количество памяток и рекомендаций); * консультации служащих на тему антикоррупционного поведения и др. |
| **Сведения о**  **взаимодействии**  **власти с**  **институтами**  **гражданского**  **общества** | **Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции** | | | | | **всего** | | | **16.1.1** | |  |  | Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМС в сфере реализации антикоррупционной политики. |
| **из них с указанн ыми уставны ми задачами** | | | **16.1.2** | |  |  | Показатель ячейки [16.1.2] отражает количество общественных объединений/организаций из числа, указанных в ячейке [16.1.1], уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции.  Число в ячейке [16.1.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1]. |
| **Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период  с участием общественных объединений  и организаций** | | | | | | | | **16.2** | |  |  | Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ ОМС и проведенных с участием общественных объединений, организаций.  Число в ячейке [16.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1]. |
| **Сведения о взаимодействии с общероссийским и средствами  массовой информации** | **Количество выступлений антикоррупционной направленной официальных представителей  органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации** | | | | | | | | **17.1** | |  |  | Указывается число публикаций (сообщений) о выступлениях должностных лиц государственного органа/ ОМС исключительно по вопросам реализации антикоррупционной политики и только в общероссийских СМИ и СМИ Белгородской области.  **Статьи в газетах районов и сюжеты на районном (кабельном) телевидении в подразделе не учитываются.** |
| **Количество программ, фильмов, печатных  изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/местного самоуправления** | | | | | | | | **17.2** | |  |  | Указывается число таких программ, фильмов и изданий только по антикоррупционной проблематике (а не по всем вопросам обеспечения законности, правопорядка и профилактики других правонарушений). |
| **Сведения об исполнении установленного**  **порядка сообщения  о получении подарка**  **.** | **Количество поступивших уведомлений  о получении подарка** | | | | | | | | **18.1** | |  |  | Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка.  В случае получения подарка в связи с протокольными мероприятиями и другими официальными мероприятиями не позднее трех рабочих дней со дня получения подарка, а в случае получения подарка во время служебной командировки - не позднее трех рабочих дней со дня возвращения лица, получившего подарок, из служебной командировки подается уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, составленное по установленной форме. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).  Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке. |
| **Количество сданных подарков** | | | | | | | | **18.2** | |  |  | Указывается количество сданных подарков.  Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает три тысячи рублей либо стоимость которого неизвестна получившему его лицу, сдается ответственному должностному лицу соответствующего уполномоченного структурного подразделения/лицу, замещающему должность муниципальной службы, которое принимает подарок на хранение по акту приема-передачи не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления. |
| **Количество поступивших заявлений о выкупе подарка** | | | | | | | | **18.3** | |  |  | Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков.  Лицо, замещающее должность гражданской службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка в уполномоченное структурное подразделение соответствующего государственного органа заявление на имя представителя нанимателя.  Лицо, замещающее должность муниципальной службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив в установленном порядке соответствующее заявление. |
| **Количество выкупленных подарков** | | | | | | | | **18.4** | |  |  | Указывается количество выкупленных подарков.  Число в ячейке [18.4] не может быть больше числа в ячейке [18.3]. |
| **Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.** | | | | | | | | **18.5** | |  |  | Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков в тыс. руб. |
| **Количество реализованных подарков** | | | | | | | | **18.6** | |  |  | Указывается количество реализованных соответствующим органом сданных подарков. |
| **Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.** | | | | | | | | **18.7** | |  |  | Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в ячейке [18.6.] (в тыс. руб.). |
| **Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций** | | | | | | | | **18.8** | |  |  | Указывается количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций. |
| **Количество уничтоженных подарков** | | | | | | | | **18.9** | |  |  | Указывается количество уничтоженных в соответствующем органе подарков. |

Используемые сокращения:

ДВиКП – департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области;

ОМС - органы местного самоуправления муниципальных образований области;

ОГВ - органы исполнительной власти, государственные органы области.

**Особенности заполнения некоторых разделов годовой формы**

**В годовой форме представлены разделы из квартальной формы, которые повторяются либо дополнены подразделами, а также появляются новые разделы, при заполнении которых могут возникать некоторые трудности.**

**Раздел 19 «Сведения об организации антикоррупционной   
экспертизы нормативных правовых актов и их проектов»**

В подразделе 19.1 указывается общее количество подготовленных **проектов нормативных правовых актов** органами государственной власти и органами местного самоуправления.

В подразделе 19.2 указывается количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Сведения об организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов** | Общее количество подготовленных проектов нормативных правовых актов | | 19.1 |
| Количество проектов нормативных правовых актов,  в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | | 19.2 |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также, сколько коррупциогенных факторов из них исключено | всего | 19.3.1 |
| из них исключено | 19.3.2 |
| Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | | 19.4 |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено | всего | 19.5.1 |
| из них исключено | 19.5.2 |

В подразделах 19.3.1-19.3.2 указывается количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также, сколько коррупциогенных факторов из них исключено.

**Важно!** Данные, указанные в подразделе 19.3.2 должны соотноситься с информацией, приведенной в подразделе 19.3.1 формы.

В подразделе 19.4 указывается количество **нормативных правовых актов**, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.

В подразделах 19.5.1-19.5.2 указывается количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, а также, сколько коррупциогенных факторов из них исключено.

**Важно!** Данные, указанные в подразделе 19.5.2 должны соотноситься с информацией, приведенной в подразделе 19.5.1 формы.

**Раздел 20 «Сведения об организации независимой антикоррупционной   
экспертизы нормативных правовых актов и их проектов»**

Независимая антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов - одна из мер профилактики коррупции, целью которой является выявление коррупциогенных факторов и их последующее устранение.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сведения об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов** | Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза | 20.1 |
| Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов | 20.2 |
| Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза | 20.3 |
| Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении нормативных правовых актов | 20.4 |

**Важно!** Экспертиза проводится аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации независимыми экспертами – физическими и юридическими лицами, за счёт их собственных средств.

**Раздел 21 «Факты недружественного поглощения имущества,   
земельных комплексов и прав собственности (рейдерство)»**

В подразделе 21.1 указывается количество сообщений о фактах недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности, поступивших в правоохранительные органы в отчетный период.

В подразделе 21.2 количество уголовных дел возбужденных по данным фактам.

В подразделах 21.2.+1-21.2.2 указывается количество уголовных дел, направленных в суд и количество обвинительных приговоров, вынесенных по данным уголовным делам.

**Важно!** Данные, указанные в подразделах 21.2.1-21.2.2 должны соотноситься с информацией, приведенной в подразделе 21.2 формы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Факты недружественного поглощения имущества, земельных комплексов и прав собственности (рейдерство)** | Количество сообщений о фактах недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности, поступивших в правоохранительные органы в отчетный период | | 21.1 |
| Количество уголовных дел возбужденных по данным фактам | | 21.2 |
| из них | количество уголовных дел направленных в суд | 21.2.1 |
| количество обвинительных приговоров вынесенных по данным уголовным делам | 21.2.2 |
| Общее количество уголовных дел по фактам рейдерства, имеющих (имевших) наиболее широкий общественный резонанс и освещавшиеся в средствах массовой информации | | 21.3 |

В подразделе 21.3 указывается общее количество уголовных дел по фактам рейдерства, имеющих (имевших) наиболее широкий общественный резонанс и освещавшиеся в средствах массовой информации.

**Раздел 22 «Бюджетные средства, затраченные на реализацию   
программ (планов) по противодействию коррупции»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Бюджетные средства, затраченные на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции** | Общая сумма средств (из любых бюджетов), запланированных на реализацию указанных программ (планов) в отчетном периоде (тыс.руб.) | | 22.1 |
| в том числе | сумма средств из бюджета субъекта Российской Федерации / бюджета муниципального образования, запланированных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс.руб.) | 22.1.1 |
| Общая сумма средств (из любых бюджетов), выделенных на реализацию указанных программ (планов) (тыс.руб.) | | 22.2 |
| в том числе | сумма средств из бюджета субъекта Российской Федерации / бюджета муниципального образования, выделенных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс.руб.) | 22.2.1 |
| Общая сумма средств (из любых бюджетов), затраченных на реализацию указанных программ (планов) (тыс.руб.) | | 22.3 |
| в том числе | сумма средств из бюджета субъекта Российской Федерации / бюджета муниципального образования, затраченных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс.руб.) | 22.3.1 |

В подразделах 22.1, 22.2, и 22.3 учитываются финансовые средства из любых бюджетов (федеральный, региональный, муниципальный), в т.ч. привлеченные внебюджетные средства.

В подразделах 22.1.1, 22.2.1 и 22.3.1 ведётся учёт только средств регионального бюджета в графе «органы государственной власти» и муниципального бюджета «органы местного самоуправления».

**Важно!** Сумма указывается с точностью до тысяч рублей (значения после запятой не ставятся, но округляются по правилам математики).

**Раздел 23 «Результаты социологических опросов»**

Для заполнения подразделов 23.1.1-23.1.4 и подразделов 23.2.1-23.2.5 необходимо запланировать проведение социологических опросов с соответствующими показателями.

**Важно!** Если социологические опросы не проводились, необходимо проставить ноли.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Результаты социологических опросов** | Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации считает, что уровень коррупции в регионе: | высокий (%) | 23.1.1 |
| средний (%) | 23.1.2 |
| низкий (%) | 23.1.3 |
| иные ответы (%) | 23.1.4 |
| Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации оценивают работу органов власти субъекта Российской Федерации (всех уровней) по противодействию коррупции (указать доли ответов) | положительно (%) | 23.2.1 |
| скорее положительно (%) | 23.2.2 |
| скорее отрицательно (%) | 23.2.3 |
| отрицательно (%) | 23.2.4 |
| иные ответы (%) | 23.2.5 |

**Раздел 24 «Общие вопросы»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Общие вопросы** | Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (1 - да, 0 - нет). Если да, заполните соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета. | 24.1 |
| Имеются ли предложения по совершенствованию антикоррупционной работы (1 - да, 0 - нет). Если да, заполните соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета. | 24.2 |
| Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе (1 - да, 0 - нет). Если да, приведите примеры в соответствующем разделе ТЕКСТОВОГО блока отчета. | 24.3 |

В подразделе 24.1 указывается цифра «1» в случае, если существуют проблемы в сфере противодействия коррупции. Если проблем нет, то указывается цифра «0».

В подразделе 24.2 указывается цифра «1» в случае, если имеются предложения по совершенствованию антикоррупционной работы. Если предложений нет, то указывается цифра «0».

В подразделе 24.3 указывается цифра «1» в случае, если имеются примеры положительного опыта в антикоррупционной работе. Если примеров нет, то указывается цифра «0».

**Важно!** Если указывается цифра «1», необходимо заполнить соответствующий раздел текстового блока мониторинга.

**Представление информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах исполнительной власти, государственных органах и органах местного самоуправления области осуществляется с периодичностью: за I квартал отчетного года – до 1 мая; за II квартал отчетного года – до 1 августа; за III квартал отчетного года – до 1 октября; за год – до 1 февраля накопительным итогом.**